

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25
ИМЕНИ ТРИЖДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АЛЕКАСНДРА
ИВАНОВИЧА ПОКРЫШКИНА СТАНИЦЫ ДОЛЖАНСКОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 01.02.2023г.

№ 14/2-ОД

Станица Должанская

«О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район от 23 августа 2022 года № 137/1-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район»

В целях совершенствования организационной структуры и перераспределением функциональных обязанностей, уменьшения и увеличения объема работ, а так же на основании статьи 5 Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения, вносимые в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район от 23 августа 2022 года № 137/1-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район», изложив «Положения об оплате труда Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального

образования Ейский район». Приложение к приказу, изложив приложение №1,3,4,6 в новой редакции.

2. Делопроизводителю Долговой О.С. внести соответствующие изменения в трудовые договора работников в срок до 28 февраля 2023 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2023 года.

Исполняющий обязанности
директора

Е.Е.Виноградова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной
школы № 25 им. трижды Героя
Советского Союза А.И.
Покрышкина станицы Должанской
муниципального образования
Ейский район
от 01.02.2023г. № 14/2-ОД

СОГЛАСОВАНО:

председатель ПК

_____ И.В. Веримеевская

«01» февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности
директора

_____ Е.Е.Виноградова

«01» февраля 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы № 25 имени трижды Героя Советского Союза Александра
Ивановича Покрышкина станицы Должанской
муниципального образования Ейский район

1.Внести изменение в «положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина станицы Должанской муниципального образования Ейский район»

1.1.Читать в новой редакции: раздел 4.пункт 4.2. :

Норма часов учебной (педагогической) работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается по следующим должностям педагогических работников: учитель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

Размеры ставок заработной платы за календарный месяц по этим

должностям определяются исходя из фактически установленного объема педагогической работы в неделю.

1.2. Читать в новой редакции: раздел 6. пункт 6.2.9.

В пределах средств субсидий на выполнение муниципального задания, предоставленных Организации, отдельным категориям работников гарантировано дополнительное стимулирование, предусмотренное Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее – Закон № 1911-КЗ).

Дополнительное стимулирование отдельным категориям работников Организации в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора с Организацией по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ по следующим штатным должностям:

а) учителя;

б) другие педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед);

в) обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений).

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к приказу муниципального
 бюджетного общеобразовательного
 учреждения средней
 общеобразовательной школы №25
 имени трижды Героя Советского Союза
 Александра Ивановича Покрышкина
 станицы Должанской муниципального
 образования Ейский район от
 01.02.2023 года № 14/2-ОД
«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 к Положению об оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного общеобразовательного
 учреждения средней
 общеобразовательной школы № 25
 им.трижды Героя Советского Союза
 А.И. Покрышкина станицы
 Должанской муниципального
 образования
 Ейский район

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей Организации

№ п/п	Наименование должностей
1	2
1	Административно – управленческий персонал
1.1.	Директор
1.2.	Заместитель директора
1.3	Руководитель структурного подразделения
2	Педагогический персонал
2.1.	Педагог дополнительного образования
2.2.	Педагог-организатор
2.3.	Педагог-психолог
2.4.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2.5.	Социальный педагог
2.6.	Учитель
2.7.	Учитель-дефектолог
2.8.	Учитель-логопед
3	Вспомогательный персонал

3.1.	Библиотекарь
3.2.	Делопроизводитель
3.3.	Заведующий хозяйством
3.4.	Специалист по охране труда
3.5.	Специалист по кадрам
3.6.	Экономист
3.7.	Электроник
	обслуживающий персонал, участвующий в реализации образовательных программ
3.7.	Дворник
3.8.	Уборщик служебных помещений
	обслуживающий персонал, не участвующий в реализации образовательных программ
3.9.	Водитель автомобиля
3.10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

»

Исполняющий обязанности
директора

Е.Е. Виноградова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №25
имени трижды Героя Советского
Союза Александра Ивановича
Покрышкина станицы Должанской
муниципального образования Ейский
район от 01.02.2023 года № 14/2-ОД
«ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №25
имени трижды Героя Советского
Союза Александра Ивановича
Покрышкина станицы Должанской
муниципального образования Ейский
район

БАЗОВЫЕ СТАВКИ

**заработной платы, базовые должностные оклады по
профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням, размеры повышающих коэффициентов по
профессиональным квалификационным уровням**

№ п/п	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Базовый должностно й оклад, ставка заработной платы, руб.	Размер повышаю щего коэффици ента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников*			
1	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	8856,0	0,08
2	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8856,0	0,09

3	4 квалификационный уровень: учитель-дефектолог, учитель-логопед	8856,0	0,10
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**			
	Делопроизводитель	6550,0	0,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**			
	Заведующий хозяйством	6661,0	0,04
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**			
	Экономист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, электроник	7326,0	0,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**			
	Руководитель структурного подразделения	9990,0	0,20
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**			
	Должности 1 разряда: дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6440,0	0,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня»**			
	Должности 8-го разряда: водитель автомобиля	7548,0	0,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**			
	Библиотекарь	6052,0	0,00

* Рекомендуемые базовые ставки заработной платы, базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам педагогических работников указаны с учетом последней их индексации с 1 января 2020 года.

** Рекомендуемые базовые ставки заработной платы, базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников вспомогательного персонала указаны с учетом последней их индексации с 1 октября 2022 года.».

Исполняющий обязанности
директора

Е.Е. Виноградова

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к приказу муниципального
 бюджетного общеобразовательного
 учреждения средней
 общеобразовательной школы №25
 имени трижды Героя Советского
 Союза Александра Ивановича
 Покрышкина станицы Должанской
 муниципального образования Ейский район
 от 01.02.2023 года № 14/2-ОД
 « ПРИЛОЖЕНИЕ 4
 к Положению об оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного общеобразовательного
 учреждения средней
 общеобразовательной школы № 25
 им. Трижды Героя Советского Союза
 А.И. Покрышкина ст-цы Должанской
 муниципального образования
 Ейский район

**Критерии оценки результативности
 и качества труда работников**

**Критерии оценки результативности и качества профессиональной
 деятельности учителей**

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Уровень качества знаний. Примечание баллы устанавливаются по сумме значений каждого класса (среднее арифметическое) и устанавливается сроком на четверть или полугодие	80% и более – 10 баллов; 70 – 79% - 7 баллов; 60 – 69% - 5 баллов; 51- 59% - 3 балла.
2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически. При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет – конкурсах: 20 баллов – всероссийский уровень;

		10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ.																																																			
3.	Результаты учащихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	<p>1 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Всероссийская многопредметная олимпиада школьников</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>школьный</td> <td>2 б</td> <td>1 б</td> </tr> <tr> <td>Муниципальный</td> <td>10 б</td> <td>6 б</td> </tr> <tr> <td>краевой</td> <td>15 б</td> <td>12 б</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <i>Российские олимпиады Федерального перечня олимпиад:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Заочный</td> <td>10б</td> <td>6б</td> </tr> <tr> <td>Очный</td> <td>15 б</td> <td>12 б</td> </tr> </tbody> </table> <p>Примечание баллы за победителей и призеров Российского уровня устанавливаются на весь учебный год</p> <p>2 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Региональные интеллектуальные конкурсы, требующие специальной систематической подготовки («ЮНИОР»)</i> <i>Баллы начисляются по рейтингу промежуточных работ:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>26</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>36</td> <td>26</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <i>Баллы начисляются по рейтингу итоговых работ:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>56</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>76</td> <td>36</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Международные и всероссийские интеллектуальные игры и викторины, не требующие специальной подготовки, участие в которых предполагается по желанию (Русский медвежонок, Кенгуренок, Китенок и т.п.)</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>3 б</td> <td>2 б</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>5 б</td> <td>3 б</td> </tr> <tr> <td>Российский</td> <td>10 б</td> <td>6 б</td> </tr> </tbody> </table>	Уровень	Победитель	Призер	школьный	2 б	1 б	Муниципальный	10 б	6 б	краевой	15 б	12 б		Победитель	Призер	Заочный	10б	6б	Очный	15 б	12 б	уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	26	16	Краевой	36	26	уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	56	36	Краевой	76	36	Уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	3 б	2 б	Краевой	5 б	3 б	Российский	10 б	6 б
Уровень	Победитель	Призер																																																			
школьный	2 б	1 б																																																			
Муниципальный	10 б	6 б																																																			
краевой	15 б	12 б																																																			
	Победитель	Призер																																																			
Заочный	10б	6б																																																			
Очный	15 б	12 б																																																			
уровень	Победитель	Призер																																																			
Муниципальный.	26	16																																																			
Краевой	36	26																																																			
уровень	Победитель	Призер																																																			
Муниципальный.	56	36																																																			
Краевой	76	36																																																			
Уровень	Победитель	Призер																																																			
Муниципальный.	3 б	2 б																																																			
Краевой	5 б	3 б																																																			
Российский	10 б	6 б																																																			
4.	Результаты учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах	<p>1 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Международные, российские, региональные конкурсы, научно-исследовательские работы:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Победитель</th> <th>Лауреат</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Заочный</td> <td>10б</td> <td>6б</td> </tr> <tr> <td>Очный</td> <td>15б</td> <td>12б</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Научно-практическая конференция «Эврика», «Шаг в будущее. Юниор»:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Победитель	Лауреат	Заочный	10б	6б	Очный	15б	12б	Уровень	Победитель	Призер																																							
	Победитель	Лауреат																																																			
Заочный	10б	6б																																																			
Очный	15б	12б																																																			
Уровень	Победитель	Призер																																																			

		муниципальный	6 б	3 б
		Краевой	10 б	5 б
		3 уровень:		
		• Школьная научно-практическая конференция «Шаг в науку» (март, апрель):		
		Победитель	Призер	
		3 б (за работу)	2 б	
5.	Профессиональные достижения	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 10 баллов – всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.</p>		
6.	Ведение школьной документации	5 баллов		

Критерии оценки результативности и качества труда заместителей директора

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Эффективность управленческой деятельности	15 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы Учреждения)
1.2.	Профессиональные достижения курируемых педагогов	12 баллов
1.3.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	<p>2 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности;</p> <p>1 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям;</p> <p>0 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны</p> <p>По 2 балла за каждый класс</p> <p>10 баллов – участие во всероссийском эксперименте;</p> <p>8 баллов – в регион. эксперименте;</p> <p>5 баллов – участие в муниципальном эксперименте</p>

	<p>10 баллов – всеросс. уровень; 6 баллов – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
	<p>Очные: 4 балла – всеросс. уровень; 3 балла – регион. уровень; 1 балл – муницип. уровень. 1 балл – всеросс. уровень Заочные: 1 балл – всеросс. уровень</p>
	<p>4 балла – всеросс. уровень; 3 балла – регион. уровень.</p>

Критерии оценки результативности и качества труда экономиста

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Высокое качество труда	5 баллов
2.	Инициативность в деятельности	3 балла
3.	Ведение отчетности и документации	5 баллов
4.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	2 балла

Критерии оценки результативности и качества труда заведующего хозяйством

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	6 баллов
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	5 баллов при выполнении
3	Ведение отчетности и документации	5 баллов

4	Отсутствие замечаний	2 балла
---	----------------------	---------

Критерии оценки результативности и качества труда библиотекаря

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Высокая читательская активность обучающихся	100%-5 баллов 95-99% - 3 балла 91-94 % -1балл
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок	3 балла
3.	Использование информационно-коммуникационных технологий	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически 3 балла – систематически; 1 балл – периодически Дополнительно: при наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 6 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
4.	Результативность деятельности по вовлечению учащихся в сотрудничество	Очные: 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень. 5 баллов
5.	Участие в общественных мероприятиях	3 балла

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога, учителя -дефектолога, учителя-логопеда

	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ

		<p>Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы -3</p>
2	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях (выступления, организация занятий и др.)	<p>Очные 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Заочные 1 балл – всероссийский уровень; При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы -1</p>
3	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы - 1</p>
4	Наличие публикаций	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. 2 балла - муниципальный уровень При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы - 2.</p>
5	Качественное участие в работе педагогического совета школы, методического совета и т. д.	<p>1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл</p>
6	Качественное участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	<p>1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл</p>
7	Активное участие в работе методического объединения психологов	<p>3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ;</p>
8	Активное участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	3 балла
9	Зафиксированное участие в предметных и тематических неделях	3 балла
10	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу педагога-психолога	<p>2 балла - отсутствие При наличии обоснованных жалоб и обращений снятие 2 «штрафных» баллов</p>
11	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	<p>3 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения</p>
12	Зафиксированное тематическое консультирование учащихся, учителей и родителей	2 балла
13	Сохранение и восстановление психического здоровья учащихся (документально зафиксированные случаи негативного поведения,	3 балла – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга)

	бродяжничество, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	
14	Документально зафиксированные результаты профориентационной работы	3 балла
15	Результаты коррекционно-развивающей работы с учащимися	75-100% -3 балла; 50-74% - 2 балла;
16	Просветительская работа (тренинги, занятия - практикумы и т.п.)	3 балла
17	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий и т. п.	3 балла

Критерии оценки результативности и качества труда социального педагога

	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии При наличии снятие 3 «штрафных» баллов
2	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	3 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения
3	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	3 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
4	Наличие или отсутствие документально зафиксированных случаев негативного поведения (бродяжничество, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	3 балла при отсутствии случаев
5	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	3 балла - при наличии всех документов 2 балла - не в полной мере 0 баллов - при отсутствии большинства
6	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильём, пособиями, пенсиями и т. д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	3 балла
7	Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, также попавшими в экстремальные ситуации	3 балла
8	Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями	3 балла
9	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ

		Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.
10	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация занятий и др.)	Очные 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень Учреждения. Заочные 1 балл – всероссийский уровень; При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы -1
11	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень Учреждения. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы - 1
12	Активное участие в работе педагогического совета школы, методического совета и т. д.	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
13	Активное участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
14	Активное участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	3 балла
15	Зафиксированное участие в предметных и тематических неделях	3 балла
16	Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах	10 баллов – междунар. и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балл - муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень; 0 баллов - отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы - 2
17	Документально зафиксированные результаты работы с банком данных	3 балла
18	Просветительская работа	2 балла
19	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу социального педагога	2 балла - отсутствие
20	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий и т. п.	3 балла
21	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. 2 балла - муниципальный уровень При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы - 2.
22	Участие в общественной жизни школы	3 балла

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-организатора

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности старшей вожатой	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень
2.	Профессиональные достижения	10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень.
3.	Включенность в методическую работу	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.
4.	Признание высокого профессионализма старшей вожатой обучающимися и их родителями	5 баллов

**Критерии оценки результативности и качества труда делопроизводителя,
специалиста по кадрам, специалиста по охране труда,электроника**

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	5 баллов при выполнении
2.	Отсутствие замечаний	2 балла

Критерии оценки труда вспомогательного персонала школы.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю
1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспечение сохранности материальных ценностей	10 баллов

Уборщик служебных помещений, дворник

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю
1.	Участие в создании санитарных требований и воздушного режима	10 баллов

»

Исполняющий обязанности
директора

Е.Е. Виноградова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №25
имени трижды Героя Советского
Союза Александра Ивановича
Покрышкина станицы Должанской
муниципального образования Ейский
район от 01.02.2023 года № 14/2-ОД
«ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
№ 25 им. трижды Героя Советского
Союза А.И. Покрышкина станицы
Должанской муниципального

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей специалистов Организации,
которым устанавливается компенсационная выплата
за работу в сельской местности

»

№ п/п	Наименование должностей	Размер выплаты в % от оклада, ставки заработной платы (с учетом ПКУ)
1	2	3
1	Директор	25
2	Заместитель директора	25
3	Заведующий хозяйством	25
4	Педагог дополнительного образования	25
5	Педагог-организатор	25
6	Педагог-психолог, социальный педагог	25
7	Руководитель структурного подразделения	25
8	Учитель	25
9	Учитель-дефектолог	25
10	Учитель-логопед	25
11	Библиотекарь	25
12	Делопроизводитель	25
13	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	25
14	Специалист по охране труда	25
15	Специалист по кадрам	25
16	Экономист	25
17	Электроник	25

Исполняющий обязанности
директора
Виноградова

Е.Е.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 226532536287478012381166593962040472429943183941

Владелец Барабаш Ольга Николаевна

Действителен с 17.08.2022 по 17.08.2023