

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов
в сфере закупок в МБОУ СОШ № 25
им. трижды Героя Советского Союза
А.И. Покрышкина ст-цы Должанской
МО Ейский район

Тест для добровольной оценки знаний работников образовательной организации по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

Необходимо выбрать правильный вариант ответа
(возможен один, все или несколько правильных вариантов ответа)

При выборе не всех правильных ответов, ответ засчитывается, как
«Неправильный».

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, коррупция — это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица;

б) совершение любых противоправных действий, связанных со злоупотреблениями имеющимися полномочиями, как-то: получение и дача взятки, получение любого рода не предусмотренных законом преференций, связанных с исполнением своих служебных обязанностей вопреки законным интересам государства и работодателя;

в) отношения особой зависимости между субъектами политической, хозяйственной и иной деятельности, которая предполагает оказание разного рода услуг за разнообразное официально не предусмотренное вознаграждение.

2. Конфликт интересов — это . . .

а) ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей;

б) ситуация, при которой работник получает от соответствующего руководителя поручение, являющееся, по мнению работника, неправомерным;

в) ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

3. Под личной заинтересованностью согласно части 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается возможность получения доходов в виде:

а) денег;

б) иного имущества, в том числе имущественных прав;

в) услуг имущественного характера;

г) результатов выполнения работ;

д) иных выгод (преимуществ);

е) всех выгод, указанных в перечисленных подпунктах.

4. Определение личной заинтересованности предусматривает возможность получения доходов:

а) работником;

б) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работники (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

в) работником и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

г) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком

родстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Кого обязан уведомить работник о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов?

- а) руководителя организации;
- б) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном органе (органе местного самоуправления);
- в) правоохранительные органы;
- г) комиссию по урегулированию конфликта интересов;
- д) своего непосредственного начальника.

6. В какой форме обязан уведомить работник о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов?

- а) в письменной форме;
- б) в устной форме;
- в) не имеет значения.

7. Какие меры обязан принять работник при возникшем конфликте интересов или при возможности его возникновения?

- а) уведомить в порядке, определенном руководителем, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- б) обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов за дачей разъяснений;
- в) обратиться в кадровое подразделение по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений с соответствующим заявлением.

8. Обязан ли работник уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений?

- а) обязан во всех случаях;
- б) не обязан;
- в) обязан в случае предложения взятки.

9. В случае обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работник обязан уведомить об этом:

- а) непосредственного руководителя;
- б) руководителя организации;
- в) руководителя организации, органы прокуратуры или другие государственные органы.

10. Каким путем осуществляется предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник?

- а) изменением должностного или служебного положения вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;
- б) отказом его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- в) обращением в органы прокуратуры;
- г) его отводом или самоотводом в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является:

- а) несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания;
- б) правонарушением, влекущим увольнение работника;
- в) несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания.

12. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут:

- а) дисциплинарную и административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- б) административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- в) уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. В соответствии с законодательством Российской Федерации освобождает ли привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо, также причастное к совершению правонарушения?

а) освобождает, поскольку за одно правонарушение дважды к ответственности не привлекают — это противоречит нормам права;

б) освобождает, поскольку виновное физическое лицо привлечено к ответственности;

в) не освобождает.

Исполняющий обязанности
директора

Виноградова Е.Е.