

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 25
им. Трижды Героя Советского Союза
А.И. Покрышкина ст-цы Должанской
муниципального образования
Ейский район

**Критерии оценки результативности
и качества труда работников**

**Критерии оценки результативности и качества профессиональной
деятельности учителей**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - Единый государственный экзамен в 11 классах; - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме	Успеваемость учащихся по результатам обязательного экзамена (за каждый класс в отдельности): 100% показатель среднего балла по математике выше 50 баллов и выше по сравнению со среднерайонным показателем показатель среднего балла по русскому языку выше 60 баллов и выше по сравнению со среднерайонным показателем	- 10 баллов - 10 баллов - 10 баллов
		Успеваемость учащихся по результатам экзамена по выбору (за каждый предмет в отдельности): До 10 чел. свыше 10 чел. – 5 баллов При условии 100% уровня обученности Наличие 100-балльников Наличие 95-99 балльников Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	- 3 балла - 10 баллов за каждого - 5 баллов за каждого
1.1	Интенсивность работы по подготовке	-независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и	Успеваемость учащихся по предмету:

к написанию КДР	др.	100% - 20 баллов; 95 – 99% - 10 баллов; 91 – 94% - 5 баллов; Дополн. баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.																					
1.2. Уровень качества знаний. Примечание баллы устанавливаются по сумме значений каждого класса (среднее арифметическое) и устанавливается сроком на четверть или полугодие	Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия	80% и более – 10 баллов; 70 – 79% - 7 баллов; 60 – 69% - 5 баллов; 51- 59% - 3 балла.																					
2. Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Систематическое использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе; Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет - конкурсах: 20 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ.																					
1. Результаты учащихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	<p>1 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Всероссийская многопредметная олимпиада школьников</i> <table border="1" data-bbox="579 1630 1090 1758"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>школьный</td> <td>2 б</td> <td>1 б</td> </tr> <tr> <td>Муниципальный</td> <td>10 б</td> <td>6 б</td> </tr> <tr> <td>краевой</td> <td>15 б</td> <td>12 б</td> </tr> </tbody> </table> <i>Российские олимпиады Федерального перечня олимпиад:</i> <table border="1" data-bbox="579 1825 1058 1921"> <thead> <tr> <th></th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Заочный</td> <td>10б</td> <td>6б</td> </tr> <tr> <td>Очный</td> <td>15 б</td> <td>12 б</td> </tr> </tbody> </table> <p>Примечание баллы за победителей и призеров Российского уровня устанавливаются на весь учебный год</p> <p>2 уровень:</p> 	Уровень	Победитель	Призер	школьный	2 б	1 б	Муниципальный	10 б	6 б	краевой	15 б	12 б		Победитель	Призер	Заочный	10б	6б	Очный	15 б	12 б	
Уровень	Победитель	Призер																					
школьный	2 б	1 б																					
Муниципальный	10 б	6 б																					
краевой	15 б	12 б																					
	Победитель	Призер																					
Заочный	10б	6б																					
Очный	15 б	12 б																					

	<ul style="list-style-type: none"> • Региональные интеллектуальные конкурсы, требующие специальной систематической подготовки («ЮНИОР») • Баллы начисляются по рейтингу промежуточных работ: <table border="1" data-bbox="579 324 1109 450"> <thead> <tr> <th>уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>2б</td> <td>1б</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>3б</td> <td>2б</td> </tr> </tbody> </table> • Баллы начисляются по рейтингу итоговых работ: <table border="1" data-bbox="579 519 1109 645"> <thead> <tr> <th>уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>5б</td> <td>3б</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>7б</td> <td>3б</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Международные и всероссийские интеллектуальные игры и викторины, не требующие специальной подготовки, участие в которых предполагается по желанию (Русский медвежонок, Кенгуренок, Китенок и т.п.) <table border="1" data-bbox="579 898 1126 1059"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Муниципальный.</td> <td>3 б</td> <td>2 б</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>5 б</td> <td>3 б</td> </tr> <tr> <td>Российский</td> <td>10 б</td> <td>6 б</td> </tr> </tbody> </table>	уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	2б	1б	Краевой	3б	2б	уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	5б	3б	Краевой	7б	3б	Уровень	Победитель	Призер	Муниципальный.	3 б	2 б	Краевой	5 б	3 б	Российский	10 б	6 б	
уровень	Победитель	Призер																														
Муниципальный.	2б	1б																														
Краевой	3б	2б																														
уровень	Победитель	Призер																														
Муниципальный.	5б	3б																														
Краевой	7б	3б																														
Уровень	Победитель	Призер																														
Муниципальный.	3 б	2 б																														
Краевой	5 б	3 б																														
Российский	10 б	6 б																														
<p>2. Результаты учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах</p>	<p>1 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Международные, российские, региональные конкурсы, научно-исследовательские работы: <table border="1" data-bbox="579 1196 1070 1294"> <thead> <tr> <th></th> <th>Победитель</th> <th>Лауреат</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Заочный</td> <td>10б</td> <td>6б</td> </tr> <tr> <td>Очный</td> <td>15б</td> <td>12б</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Научно-практическая конференция «Эврика», «Шаг в будущее. Юниор»: <table border="1" data-bbox="579 1386 1109 1485"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>муниципальный</td> <td>6 б</td> <td>3 б</td> </tr> <tr> <td>Краевой</td> <td>10 б</td> <td>5 б</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьная научно-практическая конференция «Шаг в науку» (март, апрель): <table border="1" data-bbox="635 1606 1075 1704"> <thead> <tr> <th>Победитель</th> <th>Призер</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3 б (за работу)</td> <td>2 б</td> </tr> </tbody> </table>		Победитель	Лауреат	Заочный	10б	6б	Очный	15б	12б	Уровень	Победитель	Призер	муниципальный	6 б	3 б	Краевой	10 б	5 б	Победитель	Призер	3 б (за работу)	2 б									
	Победитель	Лауреат																														
Заочный	10б	6б																														
Очный	15б	12б																														
Уровень	Победитель	Призер																														
муниципальный	6 б	3 б																														
Краевой	10 б	5 б																														
Победитель	Призер																															
3 б (за работу)	2 б																															
<p>5.Профессиональные достижения</p>	<p>Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах</p>	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень. Заочные:</p>																														

		10 баллов – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.
	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	10 баллов – всероссийский уровень; 9 баллов – региональный уровень; 7 баллов – муниципальный уровень.
	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень.
	Наличие публикаций	30 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень. 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – школьный уровень
6. Ведение школьной документации (кл. журналы)	Отсутствие замечаний по ведению классных журналов	5 баллов
7. Позитивная динамика в работе учителя	Обобщение и распространение педагогического опыта	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 8 баллов Региональный уровень – 10 баллов
	Работа с «отстающими и слабоуспевающими» детьми Экспериментальная и исследовательская деятельность с учащимися, организация научного общества.	10 баллов – при положительной динамике. Всероссийский

		уровень – 20 баллов Муниципальный уровень – 10баллов Региональный уровень – 15 баллов Уровень УО – 5 баллов
	Применение инновационных форм обучения (Сетевой преподаватель, тьютор, школьный координатор)	20 баллов
	Качество эстетического и содержательного оформления кабинетов	5 баллов
	качественная работа с сайтом	15 баллов
	качественная работа по реализации Закона № 1539 и т. п.	10 баллов
	Высокий уровень организации экскурсий, проводимых в каникулярное время	1балл - школьный уровень; 2балла – выездная экскурсия по району. 3балла – выездная экскурсия по краю.
	Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень; 0 баллов – отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы -2 балла
	Результативное зафиксированное взаимодействие с «асоциальными» семьями и семьями детей «группы риска» (акты посещения семьи, ведение дневников педагогического сопровождения трудного учащегося)	6 баллов за каждого учащегося
	Занятость учащихся во внеурочное время	2 балла – 96 – 100% 1 балл - 90 – 95%;
8.Высокий профессионализм	Использование информационных технологий	10 баллов

молодых специалистов	Активное участие в конкурсах олимпиадах	10 баллов
	Создание базы данных дидактического материала, проверочных работ, тестирования в соответствии современных требований	10баллов

Критерии оценки профессиональной деятельности учителей начальных классов

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Сформированность предметных компетенций	Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или за полугодие	80% и более – 10 баллов; 70 – 79% - 7 баллов; 60 – 69% - 5 баллов; 51- 59% - 3 балла.
	Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
	Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам четверти (года)	рост качества знаний – 5 баллов стабильность – 3 балла
	Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	10 баллов
	Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	80-100% - 10 баллов 60-79% - 7 баллов 50-59% - 4 балла
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МО и Н РФ)	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 8 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – уровень ОУ.

		<p>Заочные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату;</p> <p>достижения разных учащихся суммируются.</p>
	<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся</p>	<p>При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 8 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
<p>2. Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</p>	<p>Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов</p>	<p>При наличии призовых мест: 12 баллов – всеросс. уровень; 10 балла – регион. уровень; 8 балла – муниц. уровень; 5 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	<p>Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашнего задания</p>	<p>на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла</p>
	<p>Систематическое использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;</p>	<p>3 балла использует систематически 1 балл использует периодически</p>
<p>3. Признание</p>	<p>Наличие зафиксированных</p>	<p>2 балла – при наличии</p>

высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	позитивных отзывов.
4. Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – всероссийский уровень; 9 баллов – региональный уровень; 7 баллов – муниципальный уровень. 1 балл – уровень ОУ.
	Качество эстетического и содержательного оформления кабинетов	5 баллов
5. Профессиональные достижения	Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень. Заочные: 10 баллов – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
6	Наличие публикаций	20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – школьный 5 баллов – Интернет-публикации. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
7	Наличие обобщенного опыта работы	15 баллов – региональный

		уровень; 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – уровень ОУ.
8	Качественная работа с сайтом Качественная работа по реализации Закона № 1539	15 баллов 10 баллов
9	Высокий уровень организации экскурсий , проводимых в каникулярное время Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах Результативное зафиксированное взаимодействие с «асоциальными» семьями и семьями детей «группы риска» (акты посещения семьи, ведение дневников педагогического сопровождения трудного учащегося) Занятость учащихся во внеурочное время Создание базы данных дидактического материала, проверочных работ, тестирования в соответствии современных требований	1б- школьный уровень; 2 б – выездное по району 3-б –выездное по краю 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балл – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень; 0 баллов – отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы – 2балла. 1 балл 6 баллов за каждого учащегося 2 балла – 96 – 100% 1 балла - 90 – 95%; 10баллов
10.Высокий профессионализ м молодых специалистов	Использование информационных технологий	10 баллов
	Активное участие в конкурсах олимпиадах	10 баллов
	Создание базы данных дидактического материала, проверочных работ, тестирования в соответствии современных	10баллов

	требований	
--	------------	--

**Критерии оценки профессиональной деятельности
учителей, реализующих ФГОС**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Высокий профессионализм	Качественная организация внеурочных занятий	До 65 баллов
	За творческий подход к организации внеурочных занятий.	До 65 баллов
	Создание авторских программ	До 30 баллов

**Критерии оценки профессиональной деятельности
учителей физической культуры**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Сформированность предметных компетенций	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	на 12% - 5 баллов на 8% - 3 балла на 4% - 2 балла
	Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	10 баллов – свыше 90% учащихся; 8 баллов – от 75 до 89%
	Увеличение количества обучающихся (%), соревнованиях, всех уровней	на 4% - 10 баллов на 2% - 5 баллов на 1% - 2 балла
	Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях	Муниципальный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место – 5 баллов Региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место - 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 9 баллов; 2 место – 8 балла; 3 место – 7 балл. Международный уровень (за каждое призовое место) – 10 баллов.

		Достижения одного обучающегося по одному конкурсу устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются.
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Увеличение количества учащихся (%), принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и т.д.)	на 10% - 10 баллов на 5% - 5 баллов на 3% - 2 балла
	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	5 баллов
3. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
4. Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов - всероссийский уровень 9 баллов – региональный уровень; 7 баллов – муниципальный уровень. 5 баллов – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам суммируются.
5. Профессиональные достижения учителя	Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень. Заочные: 10 баллов – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год по

		наивысшему результату При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла- муниципальный уровень 1 балл – Интернет - публикации. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
	Наличие обобщенного опыта работы	10 баллов – региональный уровень; 8 баллов – муниципальный уровень 5 баллов– уровень ОУ.
6. Признание высокого профессионализм а педагога обучающимися и их родителями	Отсутствие жалоб и обращений на работу школьного спортивного клуба	2 балла
7	Качественная работа с сайтом качественная работа по реализации Закона № 1539 и т. п.	15 баллов 10 баллов
	Использование информационных технологий	5 баллов
8.Высокий профессионализм молодых специалистов	Активное участие в конкурсах олимпиадах	10 баллов
	Использование информационных технологий	10 баллов
	Создание базы данных дидактического материала, проверочных работ, тестирования в соответствии современных требований	10баллов

Критерии оценки результативности и качества труда заместителей директора

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество обучения учащихся			
1.1.	Сформированность предметных компетенций	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана	5 баллов – 100%; 3 балла – не менее 95%; 1 балл – не менее 90%

	обучающихся	в процентах к числу обучающихся	
		Высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации. - единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла.
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются на один учебный год
		Успеваемость учащихся на «4» и «5»	25 баллов – свыше 80%; 20 баллов - 70 - 79%; 15 баллов – 60 - 69%; 10 баллов – 50 – 59%; 5 баллов – 45 – 49%; 0 баллов - ниже 45%
1.2.	Результативность внеурочной деятельности преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – регион. уровень; 4 балла – муницип. уровень. Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.
1.3.	Общедоступность общего образования	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся.	3 балла – при отсутствии
		Посещаемость учащихся	3 балла - отсутствие обучающихся, пропускающих занятия по неуважительной причине
2. Качество управленческой деятельности			
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы Учреждения)
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	5 баллов.
		Организация работы общественных органов, участвующих в управлении	5 баллов (деятельность заместителя руководителя)

		школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы (Учреждения)
2.2.	Профессиональные достижения курируемых педагогов	Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	8 баллов
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	2 балла
		Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 баллов – всеросс. уровень; 6 баллов – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень.
		Подготовка и проведение семинаров, конференций, педагогических чтений и др.	8 баллов – всеросс. уровень; 6 баллов – регион. уровень; 4 балла – муницип. уровень.
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	5 баллов – всеросс. уровень; 4 балла – регион. уровень; 2 балла – муницип. уровень
2.3.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников;	2 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 0 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны
		Организация предпрофильного, профильного обучения и кадетского движения.	По 2 балла за каждый класс
		- участие Учреждения и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов – в регион. эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всеросс. уровень; 6 баллов – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.
2.4.	Признание высоких		

	профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативное участие в конференциях, педагогических (выступления, выставок и др.)	зафиксированное в семинарах, форумах, чтениях организация	Очные: 4 балла – всеросс. уровень; 3 балла – регион. уровень; 1 балл – муницип. уровень. Заочные: 1 балл – всеросс. уровень
		Наличие собственных публикаций		4 балла – всеросс. уровень; 3 балла – регион. уровень.
3. Физическое здоровье и уровень воспитанности				
3.1.	Сохранение здоровья учащихся	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм		4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде		4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
		Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)		5 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – регион. уровень; 4 балла – муницип. уровень.
3.2.	Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%	
		Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	заместителя руководителя	7 баллов (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)

Шкала установления доплат для заместителей руководителя общеобразовательного учреждения:

Общее количество баллов – 100

80% - 100%	баллов - устанавливается выплата в размере	50 % от оклада;
67% - 79%	баллов - устанавливается выплата в размере	35 % от оклада;
46% - 66%	баллов - устанавливается выплата в размере	15 % от оклада;
35% - 45%	баллов - устанавливается выплата в размере	10 % от оклада;
25% - 34%	баллов - устанавливается выплата в размере	5 % от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда экономиста

	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Высокое качество труда	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности	5 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала школы	5 баллов
2	Инициативность в деятельности	Конструктивные предложения по совершенствованию работы и результативность их внедрения	3 балла
		Участие в управлении школой: работа в совете трудового коллектива, коллегиальных органах и комиссиях, УС	3 балла
3	Ведение отчетности и документации	Высокий уровень бухгалтерского учета	5 баллов.
		Рациональное расходование финансовых средств школы.	5 баллов.
4	Выполнение оперативных непредвиденных работ	Оперативность выполнения работ	2 балла
		Качество выполненных работ	2 балла

Шкала установления поощрительных выплат для главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста

Общее количество баллов – 30.

80% - 100%	баллов – устанавливается выплата в размере	75% от оклада;
67% - 79%	баллов - устанавливается выплата в размере	50% от оклада;
46% - 66%	баллов - устанавливается выплата в размере	35% от оклада;
35% - 45%	баллов - устанавливается выплата в размере	20% от оклада;
25% - 35%	баллов - устанавливается выплата в размере	10% от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда заведующего хозяйством

	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Обеспечение содержания территории школы в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	5 баллов при выполнении
		Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	5 баллов при выполнении
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	6 баллов
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности. Содержание в исправном состоянии - средств пожаротушения, - электроустановок, электропроводки, - электроприборов	5 баллов при выполнении 5 баллов при выполнении
3	Ведение отчетности и документации	Высокий уровень инвентарного учета имущества школы	5 баллов
		Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы.	5 баллов
		Ведение отчетности и документации в соответствии с требованиями.	5 баллов

4	Отсутствие замечаний	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	2 балла при отсутствии
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников	2 балла

Шкала установления поощрительных выплат для заместителя директора по АХР

Общее количество баллов – 45

80% - 100%	баллов – выплата в размере	75% от оклада;
67% - 79%	баллов - устанавливается выплата в размере	50% от оклада ;
46% - 66%	баллов - устанавливается выплата в размере	35% от оклада;
35% - 45%	баллов - устанавливается выплата в размере	20% от оклада;
25% - 35%	баллов - устанавливается выплата в размере	10% от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда главного библиотекаря

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Высокая читательская активность обучающихся	Посещаемость учащимися библиотеки	100%-5 баллов 95-99% - 3 балла 91-94 % -1балл
		Чтение учащимися не только учебной литературы	3 балла
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок	Регулярное знакомство с новинками литературы	3 балла
		Проведение библиотечных уроков	3 балла
		Организация ежемесячно сменяющихся выставок литературы	3 балла
4.	Использование информационно-коммуникационных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в работе	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически
		Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	3 балла – систематически; 1 балл – периодически Дополнительно: при наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 6 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
5.	Результативность деятельности по вовлечению учащихся в сотрудничество	Достижения учащихся на конкурсах, смотрах, конференциях и др.	Очные: 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень.
		Участие в подготовке общешкольных мероприятий	5 баллов
6.	Участие в общественных мероприятиях	Участие в общественных мероприятиях	3 балла

Шкала установления поощрительных выплат для библиотекарей

Общее количество баллов – 45

75 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере до 80% от оклада;

65 – 74% баллов – устанавливается выплата в размере до 70% от оклада;

55 – 64% баллов – устанавливается выплата в размере до 60% от оклада;

40 – 54% баллов – устанавливается выплата в размере до 50 % от оклада;

30 – 44 % баллов - устанавливается выплата в размере до 40% от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога

	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы -3
2	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация занятий и др.)	Очные 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Заочные 1 балл – всероссийский уровень; При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы -1
3	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы - 1
4	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. 2 балла - муниципальный уровень При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы - 2.
5	Качественное участие в работе педагогического совета школы, методического совета и т. д.	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
6	Качественное участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
7	Активное участие в работе методического объединения психологов	3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ;
8	Активное участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	3 балла
9	Зафиксированное участие в предметных и тематических неделях	3 балла

10	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу педагога-психолога	2 балла - отсутствие При наличии обоснованных жалоб и обращений снятие 2 «штрафных» баллов
11	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	3 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения
12	Зафиксированное тематическое консультирование учащихся, учителей и родителей	2 балла
13	Сохранение и восстановление психического здоровья учащихся (документально зафиксированные случаи негативного поведение, бродяжничество, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	3 балла – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга)
14	Документально зафиксированные результаты профориентационной работы	3 балла
15	Результаты коррекционно-развивающей работы с учащимися	75-100% -3 балла; 50-74% - 2 балла;
16	Просветительская работа (тренинги, занятия - практикумы и т.п.)	3 балла
17	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий и т. п.	3 балла

Шкала установления поощрительных выплат для педагогов-психологов

Общее количество баллов – 90

75 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 70% от оклада педагога-психолога;

60 – 74% баллов – устанавливается выплата в размере 60% от базовой части заработной платы педагога-психолога;

45 – 59%баллов – устанавливается выплата в размере 50% от базовой части заработной платы педагога-психолога;

30 – 44% баллов – устанавливается выплата в размере 40 % от базовой части заработной платы педагога-психолога.

Критерии оценки результативности и качества труда социального педагога

	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии При наличии снятие 3 «штрафных» баллов
2	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	3 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения
3	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	3 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
4	Наличие или отсутствие документально зафиксированных случаев негативного	3 балла при отсутствии случаев

	поведения (бродяжничество, детский и подростковый суицид, негативное поведение учащихся, повлекшее за собой противоправные действия)	
5	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	3 балла - при наличии всех документов 2 балла - не в полной мере 0 баллов - при отсутствии большинства
6	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильём, пособиями, пенсиями и т. д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	3 балла
7	Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, также попавшими в экстремальные ситуации	3 балла
8	Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями	3 балла
9	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.
10	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация занятий и др.)	Очные 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень Учреждения. Заочные 1 балл – всероссийский уровень; При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы -1
11	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень; 1 балл - уровень Учреждения. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы - 1
12	Активное участие в работе педагогического совета школы, методического совета и т. д.	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
13	Активное участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	1 балл При неоднократном выступлении устанавливается дополнительно 1 балл
14	Активное участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	3 балла
15	Зафиксированное участие в предметных и тематических неделях	3 балла
16	Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах	10 баллов – междунар. и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балл - муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень;

		0 баллов - отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы - 2
17	Документально зафиксированные результаты работы с банком данных	3 балла
18	Просветительская работа	2 балла
19	Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу социального педагога	2 балла - отсутствие
20	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий и т. п.	3 балла
21	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. 2 балла - муниципальный уровень При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы - 2.
22	Участие в общественной жизни школы	3 балла

Шкала установления поощрительных выплат для социальных педагогов

Общее количество баллов – 85

- 75 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 40% от оклада;
 60 – 74% баллов – устанавливается выплата в размере 30% от оклада ;
 45 – 59%баллов – устанавливается выплата в размере 20% от оклада;
 30 – 44% баллов – устанавливается выплата в размере 10 % от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-организатора

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности старшей вожатой	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень
	1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	5 баллов
	1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 1 баллу за каждый договор По 1 балла за каждое совместное мероприятие
2. Профессиональные достижения	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень;

	мастерства	6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень.
	2.2. Наличие публикаций	2 балла – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень. 1 балл- Интернет- публикации Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень ОУ
3. Включенность в методическую работу	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.
4. Признание высокого профессионализма старшей вожатой обучающимися и их родителями	4.1. Наличие позитивных отзывов в адрес вожатой со стороны родителей и учащихся.	5 баллов

Шкала установления поощрительных выплат для педагога-организатора

Общее количество баллов – 50

75 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 80% от оклада;

65 – 74% баллов – устанавливается выплата в размере 60% от оклада;

55 – 64%баллов – устанавливается выплата в размере 50% от оклада;

40 – 54% баллов – устанавливается выплата в размере 40 % от оклада.

Критерии оценки результативности и качества труда делопроизводителя, специалиста по кадрам

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы администрации школы на высоком уровне.	5 баллов при выполнении
		Высокий уровень ведения делопроизводства и оформление документации.	5 баллов при выполнении
		Оперативность выполнения поручений.	2 балла при отсутствии
2.	Отсутствие замечаний	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	2 балла при отсутствии

	Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников	2 балла
--	---	---------

Шкала установления поощрительных выплат для делопроизводителя, специалиста по кадрам

Общее количество баллов – 16

75 – 100% баллов – устанавливается доплата в размере 75 % от оклада;

65 – 74% баллов – устанавливается выплата в размере 60 % от оклада;

55 – 64% баллов – устанавливается выплата в размере 45 % от оклада;

40 – 54% баллов – устанавливается выплата в размере 35 % от оклада;

25 – 39 % баллов – устанавливается выплата в размере 20 % от оклада.

Критерии оценки труда вспомогательного персонала школы.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю
Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспечение сохранности материальных ценностей	Качественная организация работы технического персонала по обеспечению санитарно-гигиенических условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в Учреждении	2 балла
	Качественное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	2 балла
	Экономия электроэнергии, водоснабжения	2 балла
	Качественное и своевременное обеспечение текущих ремонтных работ	2 балла
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неисправностей	2 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности	2 балла

Шкала установления поощрительных выплат для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Общее количество баллов – 12

85 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 80% от оклада;

70 – 84% баллов – устанавливается выплата в размере 70% от оклада;

60 – 69% баллов – устанавливается выплата в размере 60% от оклада;

50 – 59% баллов – устанавливается выплата в размере 50% от оклада;

40 – 49% баллов – устанавливается выплата в размере 40 % от оклада.

Уборщик служебных помещений, дворник

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Участие в создании санитарных требований и	Ежедневное содержание участка в соответствии с требованиями санПИН	2 балла
	Отсутствие нарушений техники	2 балла

воздушного режима	безопасности.	
	Эстетическое содержание закреплённой территории (озеленение и т.д)	2 балла
	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	2 балла
	Экономия электроэнергии, воды.	2 балла
	Сохранность материально-технической базы.	2 балла
	Участие в работах по благоустройству.	2 балла
	Активное участие в общественной жизни.	2 балла
	Отсутствие случаев травматизма.	1 балл
1.	Содержание рабочего инструмента в чистоте и порядке.	1 балл

Шкала установления поощрительных выплат для уборщиков служебных помещений, дворников

Общее количество баллов – 18

85 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 80% от оклада;

70 – 84% баллов – устанавливается выплата в размере 70% от оклада;

60 – 69% баллов – устанавливается выплата в размере 60% от оклада;

50 – 59% баллов – устанавливается выплата в размере 50% от оклада;

40 – 49% баллов – устанавливается выплата в размере 40 % от оклада.

Водитель

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Позитивные результаты деятельности водителя	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;	5 баллов
	Обеспечение безопасности перевозки детей	5 баллов
	Отсутствие ДТП замечаний	5 баллов
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей, педагогов	1 балл
	Своевременность устранения неисправности транспорта	1 балл
	Исполнительная дисциплина	2 балла

Шкала установления поощрительных выплат для водителя

Общее количество баллов – 21

85 – 100% баллов – устанавливается выплата в размере 80% от оклада;

70 – 84% баллов – устанавливается выплата в размере 70% от оклада;

60 – 69% баллов – устанавливается выплата в размере 60% от оклада;

50 – 59% баллов – устанавливается выплата в размере 50% от оклада;

40 – 49% баллов – устанавливается выплата в размере 40 % от оклада.

Директор

О.Н.Барабаш

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 226532536287478012381166593962040472429943183941

Владелец Барабаш Ольга Николаевна

Действителен с 17.08.2022 по 17.08.2023